



In april verzorgden SWDV Advocaten en Gopisingh Van Os Notarissen een Legal Day voor startups in het kader van het project Startup Haarlemmermeer/Schiphol. We praatten die dag met de beginnende ondernemers over wat voor hen belangrijk is en wat daarvoor juridisch geregeld moet worden.

- *Wanneer committeer je je? Hoe leg je afspraken vast en hoe dwing je nakoming af?*
- *Neem je personeel aan of werk je eerst samen met zelfstandigen? Hoe leg je dat vast? Wanneer is sprake van een arbeids overeenkomst?*
- *Hoe beëindig je een samenwerking en/of een arbeidsovereenkomst?*
- *Hoe zit het met de juridische bescherming van ideeën, merken, producten en ander zogenoemd Intellectueel Eigendom bleek voor de startups belangrijk.*
- *De inrichting van de onderneming: de keuze voor de meest geschikte rechtsvorm en de voor- en nadelen daarvan.*

Voor de startups een dag boordevol hoognodige informatie. Voor SWDV ook een moment van bezinning, want: hoe vaak is dit soort basismaterie nu nog aan de orde bij onze (doorgewinterde) klanten/ondernemers? Bij onze vaste klanten weten we wat er speelt en omgekeerd houden wij hen op de hoogte van de juridische actualiteiten. Toch gebeurt het dat, juist als de zaken goed lopen, de basis in de vergetelheid raakt. Zijn de contracten nog actueel? Zijn de arbeidsovereenkomsten nu aangepast naar de WWZ? Zijn er algemene voorwaarden en zijn die wel van toepassing? Is het idee, het merk en/of het product voldoende beschermd?

Elders in deze HMore vertelt ook Dick Winters, advocaat en curator bij SWDV Advocaten, dat het risico dat bestuurders met succes aansprakelijk kunnen worden gesteld wegens onbehoorlijk bestuur, aanzienlijk minder is als de interne bedrijfsvoering goed op orde is. Het is dus wel belangrijk!

Het wordt langzaam warmer, de zomerbanden zitten onder uw auto, de vakanties zijn geboekt, voor veel bedrijven begint nu de toch wat rustigere zomerperiode. Een mooie kans om eens te toetsen of uw bedrijf juridisch up to date is en de juridische basis solide is.

# Zomerreces.

## Check, check, dubbelcheck.

SWDV Advocaten verstrekt de checklist!



**Check 1: Samenwerking met partners, leveranciers, vaste partijen**

Loop uw contactenlijst eens langs. Heeft u met alle partijen waarmee u vast samenwerkt een overeenkomst gesloten, de afspraken goed op papier gezet?



**Check 2: Algemene voorwaarden**

Heeft uw bedrijf algemene voorwaarden? Wanneer zijn deze opgesteld of voor het laatst aangepast? Matchen uw algemene voorwaarden met de contracten die u sluit? Staat de standaardbepaling over het verpandingsverbod er nog in?



**Check 3: Arbeidsovereenkomsten**

Heeft u personeel in dienst? Onder een vast of een tijdelijk contract? Per 1 juli 2015 geldt de Wet Werk en Zekerheid. Zijn uw arbeidsovereenkomsten WWZ-proof?



**Check 4: Opdrachtovereenkomsten**

Werkt u samen met freelancers of zelfstandigen zonder personeel? De VAR (Verklaring Arbeidsrelatie) is per 1 mei 2016 afgeschaft. Om duidelijk te krijgen of u voor dit soort opdrachtnemers loonheffingen moet inhouden en betalen, kunt u een opdrachtovereenkomst opstellen. De Belastingdienst geeft u tot 1 mei 2017 de tijd om een en ander aan te passen. Er geldt voor opdrachtgevers wel een inspanningsverplichting. U moet kunnen aantonen dat u actief bezig bent met het zodanig vormgeven van de arbeidsrelatie dat er geen sprake is van loondienst. De modelovereenkomsten die u via de belastingdienst kunt downloaden worden nog bekeken door een commissie. De kans is groot dat hier



Foto: Wim van Rijn, insolventiemedewerker SWDV

nog aanpassingen op volgen. Als u samenwerkt met freelancers/zzp-ers is het dus belangrijk ook deze ontwikkelingen goed in de gaten te houden.



**Check 5: Is uw intellectuele eigendom goed beschermd?**

Stilstand is achteruitgang, iedere serieuze ondernemer is continu aan het innoveren. Nieuwe producten, nieuwe werkwijze, alles net even beter doen staat hoog in het vaandel. Maar heeft u wel de juiste maatregelen getroffen, zodat de concurrent niet met uw goede ideeën aan de haal kan gaan?



**Check 6: De rechtsvorm van uw onderneming**

U bent uw onderneming gestart als eenmanszaak, besloten vennootschap of een andere rechtsvorm. Past deze rechtsvorm nog steeds bij uw onderneming? Staat u met uw privévermogen garant? Is het mogelijk of gewenst om uw eenmanszaak om te zetten naar een BV of andersom?



**Check 7: Bij twijfel: vraag advies!**

Als ondernemer bent u gewend om veel zelf te regelen. Het internet is ten slotte geduldig. Als u twijfelt, twijfel dan niet te lang en win juridisch advies in. Dat scheelt u tijd en daarmee ook geld. ◀

Wij wensen u, met een afgevinkte checklist, een plezierige zomer.